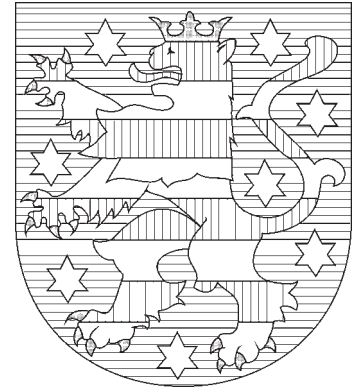

Thüringer

STAATSANZEIGER

Nr. 31/2010

Montag, 2. August 2010

20. Jahrgang



Die „Fit für Führung“-Teilnehmer mit Landrat Frank Roßner nach der Übergabe der Zertifikate
Foto: Kristin Pfeiffer-Geheeb, LRA/Pressestelle

Fit für Führung im Landratsamt

Erfolgreiches Qualifizierungsprogramm für (Nachwuchs-) Führungskräfte abgeschlossen

Am 22. Juni 2010 war es soweit: Nach zwei Jahren berufsbegleitender Fort- und Weiterbildung übergab Landrat Frank Roßner die Zertifikate an die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Landratsamtes, die an der Qualifizierungsreihe „Fit für Führung“ teilgenommen haben.

„Das Landratsamt hat als eine der ersten Behörden in Thüringen ein Trainee-Programm aufgelegt, um das Potential an Fach- und Führungskräften im eigenen Haus zu steigern“, resümierte Roßner während der feierlichen Übergabe in der Jugendherberge Plothen.

(Fortsetzung letzte Seite)

3. Landkreisfest am Rennsteig am 28. August 2010, von 10 – 16 Uhr in Blankenstein – Selbitzplatz –

Der Saale-Orla-Kreis erinnert an den 20. Jahrestag der Grenzöffnung und damit der Wiederbegehbarkeit des Rennsteiges in seiner kompletten Länge.

Programmpunkte sind:

- Kulturelle Darbietungen aller Landkreise entlang des Rennsteiges
- Enthüllung einer Erinnerungs-Stele
- Schaugießen der Wurzbacher Heinrichshütte
- Geführte Wanderungen „Alternativroute Rennsteig“, „Rund um die preußische Enklave Blankenberg“ u. v. m.
- Bootsfahrten auf der Saale
- Quiz, Naturparkrallye, Aktionen für Kinder
- Ladenstraße
- Am Abend Tanz mit den „Great Jokers“

Weitere Auskünfte erhalten Sie am Wanderstützpunkt in Blankenstein, bei Frau Höhn (Tel.: 036642 29533).

Fit für Führung im Landratsamt



Anke Oechsner (Ausbildungsleiterin), Thomas Heß (Fachdienstleiter Personal), Jessica Wetzel und der Beigeordnete Jürgen Hauck nach der feierlichen Unterzeichnung des Ausbildungsvertrages

Foto: Kristin Pfeiffer-Geheeb, LRA/Pressestelle

Aufgrund rückläufiger Beschäftigtenzahlen insgesamt und in Führungspositionen, der Altersstruktur sowie neuer und veränderter Anforderungen an Beschäftigte und Führungskräfte entschloss sich die Kreisverwaltung nicht nur eine Personalbedarfsplanung bis 2015 aufzustellen, sondern aktiv junge Führungskräfte zielgerichtet zu entwickeln. Damit sollte einerseits der Stellenplan abgedeckt und Leistungsträger für künftige Aufgaben und Anforderungen entwickelt werden. Die gezielte Förderung von Führungspotentialen, Schlüsselqualifikationen und Kompetenzentwicklung der Teilnehmer standen während der zweijährigen Fortbildung im Zentrum.

Die Inhalte reichten von den Grundlagen der Führung über das Zeitmanagement, die Selbstorganisation, effektive Arbeitsmethodik bis zur Stressbewältigung.

Das Projektmanagement, verschiedene Kommunikationstechniken, Konfliktmanagement sowie Bürger- und Kundenorientierung rundeten die umfangreich neu erworbenen Kenntnisse ab. Zugleich wurde den Mitarbeitern die Möglichkeit gegeben, sich selbst zu verwirklichen, neue Perspektiven zu erschließen und im Landratsamt einen attraktiven Arbeitgeber zu finden.

Zielstellung war dabei auch, die eigene Motivation zu erhöhen sowie die Lern- und Veränderungsbereitschaft als Chance zu begreifen.

Den Abschluss des Trainee-Programms bildete die Präsentation der Projektarbeiten, die auf den praktischen Nutzen, die Konzeptentwicklung und Verwaltungsoptimierung ausgelegt waren. Als Fazit stellte die verantwortliche Fachbereichsleiterin Katrin Nielsen fest: „Wir haben hier systematisch vielfältig einsetzbare Nachwuchskräfte aufgebaut, auf die wir sehr stolz sind und auf die wir in Zukunft bauen können.“

Landratsamt vergibt 100. Berufsausbildungsvertrag

Jessica Wetzel aus Tegau unterzeichnet ihren ersten Vertrag und schreibt damit Amtsgeschichte

Schleiz. Am 1. Juni wurde im Landratsamt des Saale-Orla-Kreises der 100. Berufsausbildungsvertrag unterzeichnet.

Per Losverfahren fiel die Auswahl der Jubiläumsunterzeichnung auf die gebürtige Schleizerin Jessica Wetzel, die zum 1. September ihre Ausbildung in der Kreisverwaltung beginnt.

Die 16-jährige Jessica wohnt in Tegau und absolvierte bereits im Januar 2010 ein freiwilliges Schülerpraktikum im Fachdienst Personal des Landratsamtes. Sie fand Gefallen an den vielfältigen Aufgaben der Kreisverwaltung und hatte sich daraufhin als Auszubildende zur Verwaltungsfachangestellten beworben.

Seit 1994, dem Bestehen des Saale-Orla-Kreises, gab es zahlreiche Ausbildungsverträge und somit für viele junge Menschen eine berufliche Perspektive. Insgesamt beginnen dieses Jahr zwölf Azubis ihre Ausbildung im Landratsamt. Für acht junge Menschen startet dieser neue Lebensabschnitt am 1. September. Weitere vier beginnen ihre Ausbildung am 1. Oktober 2010.

Unter den zwölf Azubis sind fünf Verwaltungsfachangestellte, drei Kaufleute für Bürokommunikation, drei Studenten an der Berufsakademie Gera und ein Beamtenanwärter für den gehobenen Dienst.